



Networking Circle S.r.l.

Sedi Operative

Milano: Via Luigi Federico Menabrea, 25
Roma: Viale Angelico, 57

Sede Legale

Jesolo: Piazza Fabrizio De André, 1

Dati societari

C.F./P.I. 04819070279
C.C.I.A.A. di Venezia e Rovigo
PEC: networkingcircle@legalmail.it

Innovation HR Award 2024

REGOLAMENTO

NWC propone la prima edizione del premio **“INNOVATION HR AWARD”** finalizzato a promuovere la condivisione e la diffusione dei progetti più innovativi nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane.

Chi può partecipare

La partecipazione al contest è aperta ai Direttori HR di aziende di qualunque dimensione e settore merceologico, (ad esclusione di quelle che offrono servizi, consulenza, prodotti e soluzioni a supporto dei processi HR), che abbiano realizzato nell'ultimo anno un progetto di particolare impatto innovativo.

Scadenza

Termine ultimo per invio candidatura è il 10/10/2024.

Modalità di partecipazione

Per partecipare al premio è necessario inviare la candidatura entro il periodo indicato all'indirizzo e-mail: info@net-circle.com specificando:

Oggetto: nome, cognome, azienda, categoria per cui ci si candida

La mail deve contenere il presente documento sottoscritto ed una breve descrizione del progetto (testo libero con un numero minimo di 2.500 e un massimo di 4.000 caratteri, spazi inclusi). Il formato deve essere un PDF e/o link ad un video.

Si può partecipare ad una delle seguenti categorie:

- 1 Diversity, Equity & Inclusion
- 2 Employee Engagement
- 3 ESG
- 4 HR Technology & Digital Transformation
- 5 Flexible Work
- 6 Agile Work
- 7 Wellbeing
- 8 Learning & Development
- 9 Recruitment & Workforce planning
- 10 Reward & Recognition
- 11 Talent Management
- 12 Premio Speciale Impatto Sociale ed Inclusione

Criteri di Selezione

Tutti i progetti saranno esaminati da una Giuria composta da professionisti ed esperti del settore. La Giuria, il cui giudizio è inappellabile valuterà in particolare la/il:

a.coerenza esterna: con il contesto organizzativo e gli obiettivi strategici e di business; **b** coerenza interna: sistematicità, collegamento con le politiche del personale in generale; **c.** grado di originalità e innovatività: soluzione sperimentale e pilota; **d.**misurabilità: adeguata definizione di criteri di misurazione e KPI di progetto; **e.** eleganza: qualità intrinseca della soluzione e del progetto; **f.** comunicabilità: facilità di rappresentazione del progetto o della soluzione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Ciascuno dei sopra indicati criteri dovrà essere esplicitato nella descrizione del progetto.

La Giuria è così composta

Presidente Luca Solari, Professore ordinario di Organizzazione e risorse umane, Executive Coach e Strategic Advisor, **Università degli Studi di Milano**

Cristina Spagna, CEO, **Kilpatrick**

Francesca Chialà, Regista e Artista, Sociologa e TED Speaker, Business Coach & Executive Trainer

Guido Stratta, Founder & Presidente, **Accademia della Gentilezza**

Alessandro Zollo, Partner and CEO, **Great Place to Work**

La partecipazione al premio è gratuita. Verranno diffusi solamente i nominativi dei vincitori.

Premi

I vincitori verranno premiati nell'ambito del convegno **HR Innovation Summit** che si terrà il 29 Ottobre a Milano.

Autorizzazioni

I vincitori autorizzano gli organizzatori e i partner dell'iniziativa ad ogni effetto di legge inclusa la normativa in materia di protezione dei dati personali (GDPR) a:

- rendere pubblica una sintesi del progetto presentato, pubblicare le fotografie e i video sui propri siti o su altro materiale di comunicazione, anche successivamente al termine del concorso
- promuovere il contest e il progetto su stampa e media
- utilizzare le fotografie e i video per attività di promozione di NWC.

Disposizione finale

Con la partecipazione al contest si dichiara di aver letto e accettato il presente regolamento e si impegna a rispettarne le disposizioni.

Per visione e accettazione

Data, luogo _____

Azienda _____

Nome e Cognome _____

Firma _____